

Talento Humano

Gestión de Competencias

Contenido	Pág.
Ingreso al módulo	2
Diccionario de Competencias	3
Competencias por empresa	7
Matriz de Valoración	14
Panel de Expertos.....	16
Análisis de Cargos por Expertos	18
Competencias por Cargo	21
Períodos de Evaluación	24
Evaluador de Desempeño.....	26
Formulario de Evaluación	29
Reportes - Gestión de Competencias	31
- Empresas según competencia.....	31
- Dinámico	33
- Evaluación de desempeño	35
- Formulario de evaluación	36

Talento Humano

Gestión de Competencias

Ingreso al módulo

El módulo de Gestión de Competencias define las competencias que requiere un puesto de trabajo, para que quien lo ocupe, mantenga un rendimiento elevado o superior a la media.

El tipo de proceso para evaluación de desempeño que maneja *E-Bizness*, es Evaluación 360 grados. Permite que un gerente, un colega o un subordinado y el empleado evaluado, contesten un formulario que cubre una variedad de preguntas basadas en los atributos o competencias necesarias para desempeñar un cargo.

Para ingresar a las opciones de este módulo, se tiene 3 alternativas, las cuales pueden ser seleccionadas desde la barra superior:

1. Seleccione la opción **Árbol**, en el menú **Ver** de la barra superior, luego **“haga clic”** en la aplicación **Talento Humano** y seleccione el módulo **Gestión de Competencias**. En la parte izquierda puede encontrar desplegadas las opciones que dicho módulo contiene.
2. Seleccione la opción **Barra de Navegación** en el menú **Ver** de la barra superior, luego seleccione la aplicación **Talento Humano** y **“haga clic”** en el módulo **Gestión de Competencias** que se encuentra en la parte inferior. En el segmento superior puede encontrar desplegadas las opciones que dicho módulo contiene.
3. Seleccione **Talento Humano** en el menú **Aplicación** de la barra superior, luego **“haga clic”** en la opción **Módulo** y seleccione **Gestión de Competencias**. En la parte derecha puede encontrar desplegadas las opciones que dicho módulo contiene.

Diccionario de Competencias

En la opción Diccionario de Competencias, se presentan las competencias generales definidas

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Diccionario de Competencias**.

Filtro

Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



- *Tipo*: Tipo de competencia a consultar: *Actitud / Aptitud / Desafío / Todos*
- *Categoría*: Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser / Todos*
- *Nivel*: Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios / Todos*.
- *Estado*: Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo / Todos*

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos del Diccionario de Competencias, es el siguiente:

Diccionario de Competencias

Arrastre una columna para agrupar

Código	Competencia	Descripción	Tipo	Categoría	Nivel	Estado
30	COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES DEL CONOCIMIENTO	Hace referencia a las competencias que poseen y utilizan lo...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
Rel						
Sequencial	Grado	Descripción	Estado			
30	A	Se preocupa permanen...	Activo			
30	B	Coordina y controla el ...	Activo			
30	C	Comparte información ...	Activo			
30	D	Participa e instrumenta...	Activo			
31	DESARROLLO DE REDES FLEXIBLES	Hace referencia a la inteligencia en red de los individuos, ba...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
32	DESARROLLO DE REDES INTELIGENTES	Hace referencia a la capacidad de combinar las redes rígida...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
33	CONOCIMIENTO INTELIGENTE	Es el conocimiento que añade valor real a la compañía medi...	Actitud	Saber	Cardinales	Activo
34	CREAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO QUE OFREZCAN OPORTUNIDADES DESAFIANTES	Esta competencia hace referencia al nacimiento de nuevas ...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
35	REDES A PARTIR DE COMUNIDAD DE INTERESES	Crear redes alrededor de un interés común con el objetivo ...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
36	TRABAJO EN EQUIPO CENTRADO EN OBJETIVOS	La habilidad de movilizar los aspectos positivos y el entusias...	Actitud	Ser	Cardinales	Activo
37	COMUNICACIÓN PARA COMPARTIR CONOCIMIENTOS	Demuestra sólida habilidad de comunicación y asegura una ...	Actitud	Saber	Cardinales	Activo
38	ORIENTAR Y DESARROLLAR A OTRAS PERSONAS	Ayuda a que los demás descubran y alcancen su potencial.	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
39	DESARROLLAR LA RELACIÓN CON EL CLIENTE	Establece confianza y relaciones productivas en toda la org...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
40	GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS	Identifica, selecciona y dirige recursos para alcanzar objeti...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
41	COMPRENDER EL NEGOCIO DEL CLIENTE	Demuestra su capacidad para aconsejar acerca de negocio...	Actitud	Saber	Cardinales	Activo
42	DEMOSTRAR VALOR	Contribuye al crecimiento y a aumentar las ganancias de los...	Actitud	Saber	Cardinales	Activo
43	METODOLOGÍA DE LA CALIDAD	Utiliza los procedimientos de la firma para asegurar eficienci...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
44	HERRAMIENTAS AL SERVICIO DEL NEGOCIO	Utiliza los sistemas, las técnicas y los productos de la firma ...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
45	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIOS	Es la habilidad para crear y mantener una red de contactos ...	Actitud	Hacer	Cardinales	Activo
46	CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES DE NEGOCIOS	Es la habilidad de involucrarse en el negocio de clientes que...	Desafío	Hacer	Cardinales	Activo
47	INNOVACIÓN	Es la capacidad de idear soluciones nuevas y diferentes par...	Desafío	Hacer	Cardinales	Activo
48	ADAPTABILIDAD AL CAMBIO	Es la predisposición a comprender y apreciar perspectivas d...	Desafío	Ser	Cardinales	Activo
49	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO	Es la capacidad de desarrollar, consolidar y conducir un equi...	Desafío	Saber	Cardinales	Activo
50	TEMPLE	Es la capacidad para justificar o explicar los problemas surgi...	Desafío	Ser	Cardinales	Activo
51	ADAPTABILIDAD	Implica la habilidad para adaptarse rápidamente y funcionar...	Desafío	Ser	Cardinales	Activo
52	COMPETENCIA ASESIVA	Definida como la estrategia digital en la que ésta es dinám...	Desafío	Hacer	Cardinales	Activo
53	DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LOS RECURSOS HUMANOS	Plantea la capacidad para analizar y evaluar en forma globa...	Desafío	Hacer	Cardinales	Activo
54	DESARROLLO DEL EQUIPO	Es la habilidad de desarrollar el equipo hacia adentro. Supo...	Desafío	Hacer	Cardinales	Activo
55	HABILIDADES MEDIÁTICAS	Están asociadas a la asimilación de los nuevos y tradicionale...	Desafío	Saber	Cardinales	Activo
56	LIDERAZGO PARA EL CAMBIO	Es la habilidad de comunicar una visión de la estrategia de l...	Desafío	Saber	Cardinales	Activo

Total=64

Record 1 of 4

- **Código:** Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- **Competencia:** Nombre de la competencia
- **Descripción:** Descripción de la competencia
- **Tipo:** Tipo de competencia: *Actitud / Aptitud / Desafío*
- **Categoría:** Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Nivel:** Nivel al que pertenece la competencia: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios.*
- **Estado:** Muestra el estado: *Activo / Inactivo*

Dentro de cada competencia se muestran los grados de cumplimiento que le corresponden:

- **Secuencial:** Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- **Grado:** Niveles de cumplimiento que se asigna a cada una de las competencias
- **Descripción:** Detalle de los niveles asignados a cada competencia
- **Estado:** Nos indica si el registro está: *Activo / Inactivo*

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se ingresa al visor simple a través del cual se consulta, edita o ingresa las competencias, con los siguientes datos:

Pestaña Datos

Competencias

INTERMIX S.A.

Datos Grados

Secuencial : 1

Usuario : Sistemas Fecha : 05/04/2021

Nombre : ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD

Tipo : Actitud Nivel : Cardinales

Categoría : Ser Estado : Activo

Descripción : Hace referencia a la capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el medio. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

- **Secuencial:** Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- **Usuario:** Usuario de ingreso al sistema
- **Fecha:** Fecha de creación de la competencia
- **Nombre:** Nombre de la competencia
- **Tipo:** Tipo de competencia: *Actitud / Aptitud / Desafío*
- **Nivel:** Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios*.
- **Categoría:** Muestra la categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Estado:** Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo*
- **Descripción:** Descripción detallada de la competencia

Pestaña Grados

Competencias

INTERMIX S.A.

Datos Grados

Grado	Descripción	Descripción corta	Estado	Tendencia	Peso
A	Se preocupa per...	Se preocupa permanent...	Activo	Lineal	0,000000
B	Coordina y contr...	Coordina y controla el c...	Activo	Lineal	0,000000
C	Comparte inform...	Comparte información c...	Activo	Lineal	0,000000
D	Participa e instru...	Participa e instrumenta l...	Activo	Lineal	0,000000
*					

Record 1 of 4

- *Grado*: Niveles de cumplimiento que se asigna a cada una de las competencias
- *Descripción*: Descripción detallada de la competencia
- *Descripción corta*: Detalle corto de la competencia
- *Estado*: Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo*
- *Tendencia*: Nos muestra la tendencia de la competencia: *Exponencial / Lineal / Logarítmica*.
- *Peso*: Valor numérico que se asigna a la competencia

Botones principales



Empresas

Este botón permite consultar y/o asignar empresas adicionales, que tienen acceso al registro de la competencia.

Empresas



Empresas

INTERMIX SA

	Empresa
☒	INTERMIX Cia Ltda
☐	MEGAMICRO COMERCIAL
☐	SICOBRA
☐	Sicobra-Guatemala
☐	UNIBANCO
☐	yo

Competencias por empresa

Esta opción nos presenta las competencias definidas para cada empresa

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Competencias por Empresa**.

Filtro

Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



- *Tipo:* Tipo de competencia a consultar: *Actitud / Aptitud / Desafío / Todos*
- *Categoría:* Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser / Todos*
- *Nivel:* Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios / Todos*.
- *Estado:* Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo*

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos de las competencias por empresa, es el siguiente:

Competencias por empresa										
Arrastre una columna para agrupar										
Stamp	Nombre	Descripción	Tipo	Categoría	Nivel	Suma Matriz	Peso Valoración	Puntos	Valor Asumido	Estado
26/09...	ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD	Hace referencia a la capaci...	Actitud	Ser	Cardi...	8,000000	28,120000	84,360000	84	Activo
Rel										
	Secuencial	Grado	Tendencia	Descripción	Puntaje					
	1 A	Lineal	Alta adapta...		0					
	1 B	Lineal	Se adapta ...		0					
	1 C	Lineal	Puede pone...		0					
	1 D	Lineal	Tiene escas...		0					
26/09...	CAPACIDAD PARA APRENDER	Esta asocia a la asimilación ...	Actitud	Ser	Cardi...	8,000000	21,880000	65,640000	66	Activo
25/05...	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO	Demostrar sensibilidad por l...	Actitud	Saber	Cardi...	0,000000	28,120000	84,360000	84	Activo
26/09...	LIDERAZGO	Habilidad para orientar la a...	Actitud	Ser	Cardi...	8,000000	21,880000	65,640000	66	Activo
26/09...	RESPONSABILIDAD	Esta asociada al compromi...	Actitud	Ser	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
26/09...	MODALIDADES DE CONTACTO	Es la capacidad de demo...	Actitud	Ser	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
26/09...	PRODUCTIVIDAD	Habilidad de fijar para sí m...	Actitud	Ser	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
25/05...	ENTREPRENEURIAL DIGITAL	Hace referencia a la calidad...	Hacer	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
20/05...	HABILIDAD ANALÍTICA	Tiene que ver con el tipo d...	Actitud	Ser	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
25/05...	COMUNICACIÓN PARA COMPARTIR CONOCIMIENTOS	Demuestra sólida habilidad ...	Actitud	Saber	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo
20/05...	INICIATIVA - AUTONOMÍA	Significa rápida ejecutiva...	Actitud	Ser	Cardi...	0,000000	0,000000	0,000000	0	Activo

- **Stamp:** Fecha ingresada por el sistema
- **Nombre:** Nombre de la competencia
- **Descripción:** Descripción detallada de la competencia
- **Tipo:** Tipo de competencia: *Actitud / Aptitud / Desafío*
- **Categoría:** Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Nivel:** Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios*.
- **Suma Matriz:** Valor numérico resultante de los valores asignados dentro de la matriz de valoración.
- **Peso Valoración:** Valoración numérica
- **Puntos:** Valoración numérica
- **Valor Asumido:** Valoración numérica
- **Estado:** Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo*

En el detalle de cada competencia tenemos los siguientes datos:

- **Secuencial:** Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- **Grado:** Niveles de cumplimiento que se asigna a cada una de las competencias
- **Tendencia:** Nos muestra la tendencia de la competencia: *Exponencial / Lineal / Logarítmica*.
- **Descripción:** Descripción detallada de la competencia
- **Puntaje:** Valor numérico asignado a cada uno de los niveles de la competencia

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí "hace clic" sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple a través del cual se consulta, edita o ingresa las competencias por empresa, con los siguientes datos:

Pestaña Datos

Competencias por empresa

Competencias por empresa **INTERMIX SA**

Datos | Grados

Secuencial :	18	Fecha stamp :	15/04/2021
Usuario :	Sistemas	Fecha creación :	15/04/2021
Categoría :	Ser	Estado :	Activo
Competencia :	DINAMISMO -ENERGÍA		
Suma matriz valoración :	0,000000	Peso valoración :	0,000000
Puntos :	0,000000	Valor asumido :	0
Descripción :	Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, que cambian en cortos espacios de tiempo, en jornadas de trabajo prolongadas sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.		

- *Secuencial*: Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- *Usuario*: Usuario de ingreso al sistema
- *Fecha stamp*: Fecha ingresada por el sistema
- *Fecha creación*: Fecha de creación de la competencia
- *Categoría*: Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- *Estado*: Muestra el estado de las competencias: *Activo / Inactivo*
- *Competencia*: Nombre de la competencia
- *Suma matriz valoración*: Valor numérico resultante de los valores asignados dentro de la matriz de valoración.
- *Peso valoración*: Valoración numérica
- *Puntos*: Valoración numérica
- *Valor asumido*: Valoración numérica
- *Descripción*: Descripción de la competencia

Pestaña Grados

Competencias por empresa

Competencias por empresa **INTERMIX S.A.**

Datos Grados

Gr...	Descripción	Estado	Tendencia
A	Dirige trabajos multinacionales y pluriculturales. Puede manejar equipos...	Activo	Lineal
B	Dirige e integra el trabajo en las tareas complejas. Brinda liderazgo y di...	Activo	Lineal
C	Planifica y comunica el alcance del proyecto, las prioridades y disponibili...	Activo	Lineal
D	Maneja sus propios plazos, actividades, tiempos y gastos. Vincula cons...	Activo	Lineal

Record 1 of 4

- **Grado:** Grados de cumplimiento que se asigna a cada una de las competencias
- **Descripción:** Descripción detallada del grado de la competencia
- **Estado:** Muestra el estado del grado de la competencia: *Activo / Inactivo*
- **Tendencia:** Nos muestra la tendencia del grado de la competencia: *Exponencial / Lineal / Logarítmica*.
- **Puntaje:** Valor numérico asignado a cada uno de los niveles de la competencia

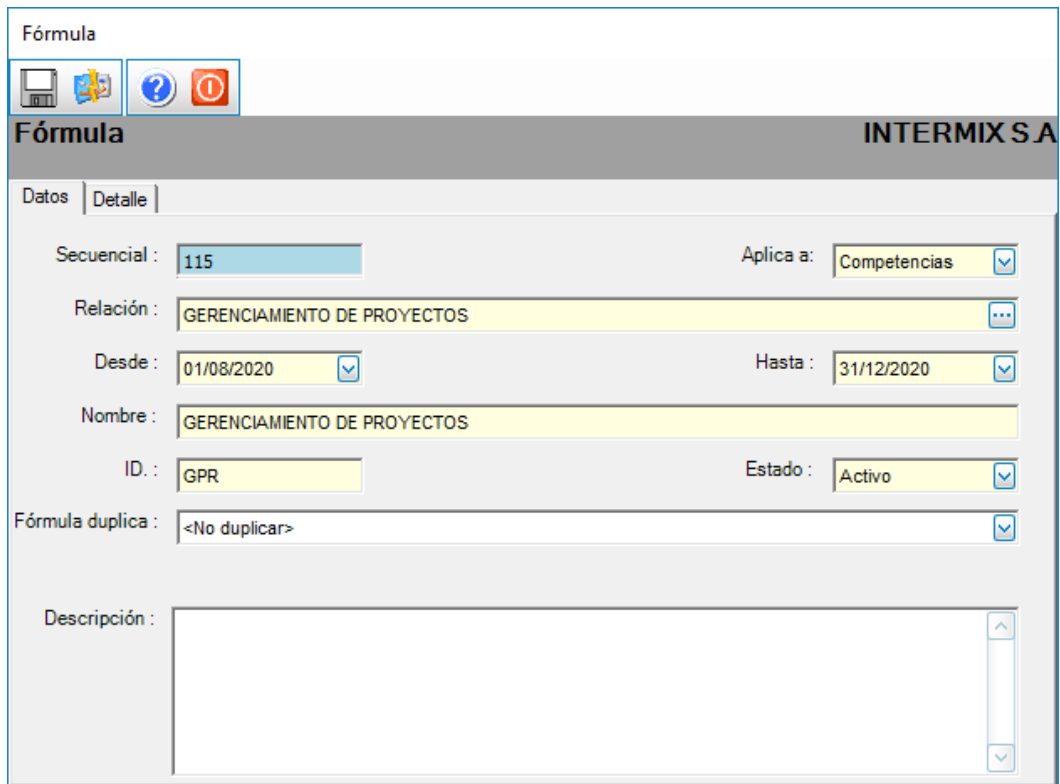
Botones principales



Ecuación

Permite el ingreso de la fórmula para la puntuación de los grados.

Pestaña Datos



Fórmula

INTERMIX S.A.

Datos | Detalle

Secuencial : 115 Aplica a : Competencias

Relación : GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS

Desde : 01/08/2020 Hasta : 31/12/2020

Nombre : GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS

ID. : GPR Estado : Activo

Fórmula duplica : <No duplicar>

Descripción :

- *Secuencial*: Número generado automáticamente por el sistema
- *Aplica a*: Campo que indica a que módulo se aplicará la fórmula: *Competencias / Liquidaciones / Roles de Pago*.
- *Relación*: Competencia a la cual se relaciona
- *Desde*: Fecha desde la cual aplica la fórmula
- *Hasta*: Fecha hasta la cual aplica la fórmula
- *Nombre*: Nombre de la fórmula. Para este módulo, el nombre de las competencias.
- *ID*: Identificación para la fórmula
- *Estado*: Estado del registro: *Activo / Inactivo*
- *Fórmula duplica*: Campo que indica la fórmula a duplicar
- *Descripción*: Observaciones adicionales con respecto a la fórmula

Pestaña Detalle

Fórmula

INTERMIX S.A.

Datos Detalle

	Or...	Tipo	Elección	Valor
1		1 Valor		X
2		2 Operadores matemáticos	Multiplicación	*
3		3 Valor		2
4		4 Operadores matemáticos	División	/
5		5 Valor		X

Record 6 of 6

X*2/X

- *Orden*: Identifica el orden de ejecución de los ítems de una fórmula
- *Tipo*: Tipo de dato y/u operación que se ejecuta
- *Elección*: Carácter o valor a ser seleccionado, de acuerdo con el tipo de agrupador
- *Valor*: Muestra el contenido seleccionado en el campo: *Elección*

Para la fórmula de la imagen "X" = Grado de la competencia

Tipos de datos para la creación de una fórmula

Agrupación: Se puede elegir paréntesis (), verdadero o falso (V) (F), Diferente (<>), and (¿Y?), or (¿O?), condicionante (Si),

Tipo	Elección
Agrupación	((V)(F)) <> O? Si Y?

Operadores matemáticos: suma, resta, multiplicación y división

Tipo	Elección
Operadores matemáticos	▼ División Multiplicación Resta Suma

Operadores lógicos: Nos proporcionan un resultado a partir que se cumpla o no una cierta condición, pueden ser: Diferente ($\neq$), Igual ($=$), Mayor igual que ($\geq$), Mayor que ($>$), Menor igual que ($\leq$), Menor que ($<$), y se definen dentro de una pregunta.

Tipo	Elección
Operadores lógicos	▼ Diferente Igual Mayor igual que Mayor que Menor igual que Menor que

Valor: Valor fijo, ingresado por el usuario; o, valor constante, para este módulo X, que es una variable que representa al valor del grado de la competencia.

Matriz de Valoración

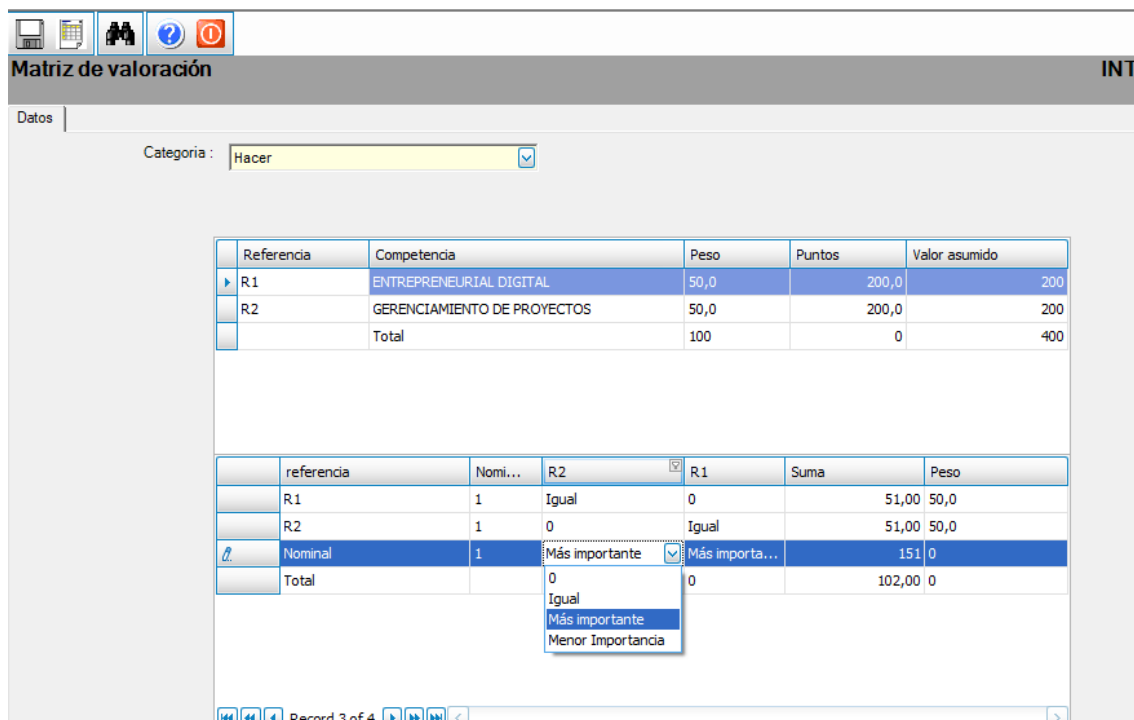
Esta opción permite el registro de la valoración de cada competencia con respecto a otra, dentro de la misma categoría.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Matriz de Valoración**.

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta la matriz de valoración de las categorías de las competencias, es el siguiente:

Lo primero que se debe hacer es seleccionar la categoría (Hacer, Saber o Ser) y luego presionar el botón Buscar:



Matriz de valoración

Datos

Categoría :

Referencia	Competencia	Peso	Puntos	Valor asumido
R1	ENTREPRENEURIAL DIGITAL	50,0	200,0	200
R2	GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS	50,0	200,0	200
	Total	100	0	400

referencia	Nomi...	R2	R1	Suma	Peso
R1	1	Igual	0	51,00	50,0
R2	1	0	Igual	51,00	50,0
Nominal	1	Más importante	Más importa...	151	0
Total		0	0	102,00	0

Record 3 of 4

- **Categoría:** Permite la selección de la categoría de las competencias, entre: *Hacer / Saber / Ser*.

DETALLE DE GRID DE COMPETENCIA

- **Referencia:** Código aleatorio asignado como identificador para cada una de las competencias.
- **Competencia:** Nombre de la competencia
- **Peso:** Valoración numérica calculada a partir de la valoración del siguiente cuadro de la misma pantalla. La valoración asignada a la competencia en comparación con las demás puede ser: 0, Igual, Más importante, Menor importancia.
- **Puntos:** Valoración numérica que se le da a cada competencia
- **Valor asumido:** Valoración numérica

Dentro de cada referencia se tiene los siguientes datos:

- *Referencia:* Código aleatorio asignado como identificador para cada una de las competencias.
- *Nominal:* Valor nominal, siempre es 1
- *R8....R1:* Representan a cada competencia. Los valores numéricos, puede ser: 0, Igual, Más importante, Menor importancia.
- *Suma:* Suma de todas las referencias
- *Peso:* Valoración numérica que se le da a cada competencia

Botones principales



Imprimir

Permite imprimir la Matriz de Valoración de la Gestión de Competencias

EMPRESA: INTERMIX S.A
PANTALLA: Matriz de valoración
Pág: 1 of 1
Fecha: 15/04/2021

Categoría: Hacer
Matriz de valoración



referencia	Nominal	R2	R1	Suma	Peso
R1	1	Igual	0	51,00	40,16
R2	1	0	Más importante	76,00	59,84
Nominal	1	0	Más importante	76	0
Total		0	Igual	127,000000	0

Panel de Expertos

Esta opción permite la asignación de cargos a un empleado experto, para el análisis de las competencias.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Panel de Expertos**.

Filtro

Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



Consulta

Consulta INTERMIX SA

Datos

Empleado :

Cargo :

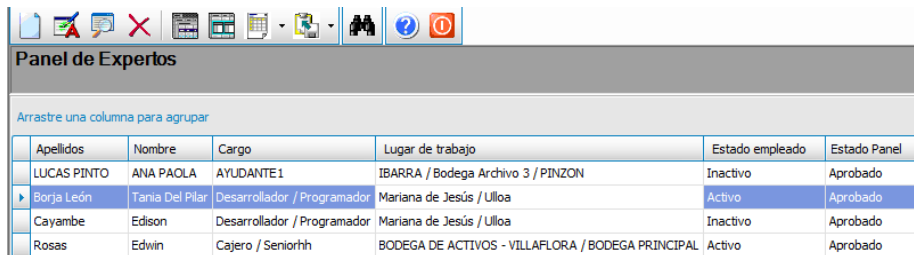
Lugar de trabajo :

Estado : Todos

- *Empleado:* Nombre del empleado a consultar
- *Cargo:* Búsqueda por el cargo que el empleado desempeña dentro de la empresa
- *Lugar de trabajo:* Lugar de trabajo del empleado
- *Estado:* Muestra los registros: *Activo / Inactivo / Todos*

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos del panel de expertos, es el siguiente:



Panel de Expertos

Arrastre una columna para agrupar

Apellidos	Nombre	Cargo	Lugar de trabajo	Estado empleado	Estado Panel
LUCAS PINTO	ANA PAOLA	AYUDANTE1	IBARRA / Bodega Archivo 3 / PINZON	Inactivo	Aprobado
Borja León	Tania Del Pilar	Desarrollador / Programador	Mariana de Jesús / Ulloa	Activo	Aprobado
Cayambe	Edison	Desarrollador / Programador	Mariana de Jesús / Ulloa	Inactivo	Aprobado
Rosas	Edwin	Cajero / Seniorrh	BODEGA DE ACTIVOS - VILLAFLOA / BODEGA PRINCIPAL	Activo	Aprobado

- *Apellidos:* Campo que muestra los apellidos del empleado experto
- *Nombres:* Campo que muestra los nombres del empleado experto
- *Cargo:* Muestra el cargo que el empleado experto desempeña en la empresa
- *Lugar de trabajo:* Muestra el lugar de trabajo del empleado experto
- *Estado empleado:* Muestra el estado del empleado experto: *Activo / Inactivo*
- *Estado Panel:* Estado del panel de expertos

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple a través del cual se consulta, edita o ingresa los registros del Panel de expertos, con los siguientes datos:

Pestaña Datos

Panel de Expertos

Panel de Expertos INTERMIX S.A.

Datos | Cargos a analizar por el experto

Secuencial : 25 Fecha ingreso : 31/01/2020

Fecha de registro : 14/05/2020 Estado : Activo

Empleado : Maribel Rogel

Cargo : Programador

Lugar de trabajo : Ulloa

Usuario : ADMIN

- *Secuencial*: Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- *Fecha ingreso*: Fecha de ingreso del empleado experto a la empresa
- *Fecha de registro*: Fecha de ingreso del registro
- *Estado*: Estado del registro: *Activo* / *Inactivo*
- *Empleado*: Nombre y apellido del empleado experto
- *Cargo*: Cargo que desempeña el empleado experto dentro de la empresa
- *Lugar de trabajo*: Lugar de trabajo del empleado experto
- *Usuario*: Usuario que genera este análisis

Pestaña Cargos a analizar por el experto

Panel de Expertos

Panel de Expertos INTERMIX S.A.

Datos | Cargos a analizar por el experto

☐ Todos los cargos

Cargo	Nivel de Analisis	Estado de Analisis
Ayudante de Ingenieria	Aprobado	Propuesto
Ayudante del Panadero	Inicial	Propuesto

Record 1 of 2

- *Cargo*: Nombre del cargo a analizar
- *Nivel de Análisis*: Este campo indica el estado del análisis: *Aprobado* / *Final* / *Inicial* / *Intermedio* / *Propuesto*.
- *Estado de Análisis*: Estado en el que se encuentra el análisis: *Aprobado* / *Propuesto*. Para que el empleado experto pueda analizar los cargos y asignar competencias, el estado debe ser aprobado.

Análisis de Cargos por Expertos

Esta opción permite la propuesta y aprobación de competencias con los grados respectivos seleccionados a cada cargo, que se requiera evaluar.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Análisis de Cargos por Expertos**.

Filtro

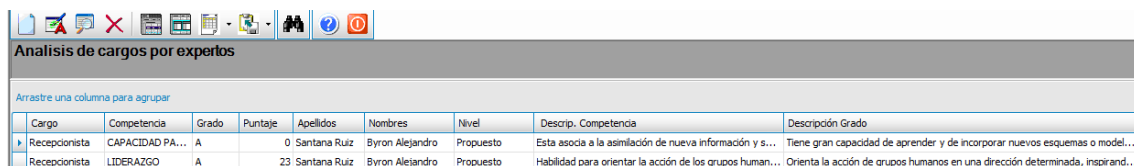
Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



- *Cargo:* Cargo en nivel de análisis propuesto o aprobado
- *Experto analista:* Nombre del experto analista
- *Nivel de análisis:* Este campo indica el estado del análisis: *Aprobado / Propuesto / Todos*.

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos del Análisis de Cargos por expertos, es el siguiente:



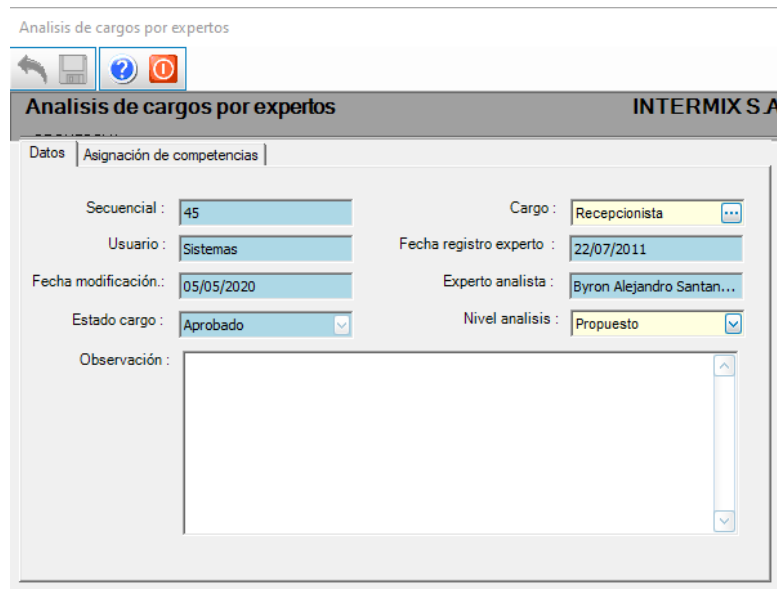
Cargo	Competencia	Grado	Puntaje	Apellidos	Nombres	Nivel	Descripción Competencia	Descripción Grado
Recepcionista	CAPACIDAD PA...	A	0	Santana Ruiz	Byron Alejandro	Propuesto	Esta asocia a la asimilación de nueva información y s...	Tiene gran capacidad de aprender y de incorporar nuevos esquemas o model...
Recepcionista	LIDERAZGO	A	23	Santana Ruiz	Byron Alejandro	Propuesto	Habilidad para orientar la acción de los grupos human...	Orienta la acción de grupos humanos en una dirección determinada, inspirand...

- *Cargo:* Cargo que el empleado desempeña dentro de la empresa
- *Competencia:* Nombre de la competencia que se está analizando
- *Grado:* Grado asignado a la competencia
- *Puntaje:* Puntaje asignado al grado
- *Apellidos:* Apellidos del empleado experto a analizar las competencias del cargo
- *Nombres:* Nombres del empleado experto a analizar las competencias del cargo
- *Nivel:* Nivel del análisis: *Aprobado / Propuesto*
- *Descripción Competencia:* Descripción completa de la competencia
- *Descripción Grado:* Descripción del grado de la competencia

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple a través del cual se consulta, edita o ingresa los registros, con los siguientes datos:

Pestaña Datos



- *Secuencial*: Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- *Cargo*: Cargo aprobado para evaluación de desempeño. Permite seleccionar los cargos asignados a un experto, que se encuentren en estado aprobado.
- *Usuario*: Usuario que ingresa al sistema
- *Fecha registro experto*: Fecha de registro del empleado experto
- *Fecha modificación*: Fecha de modificación del registro
- *Experto analista*: Nombre del experto analista
- *Estado cargo*: Estado del cargo a analizar: *Aprobado* / *Propuesto*
- *Nivel análisis*: Nivel en el que se encuentra el análisis: *Aprobado* / *Propuesto*
- *Observación*: Observación adicional ingresada por el experto

Pestaña Asignación de competencias

Analisis de cargos por expertos

Analisis de cargos por expertos INTERMIX S.A.

Datos Asignación de competencias

Nombre	Categoría	Descripción
ENTREPRENEURIAL DIGITAL	Hacer	Hace referencia a la calidad del entrepreneur, qu...

Record 1 of 1

Grado	Descripción	Puntaje	Asignar
Categoría: ENTREPRENEURIAL DIGITAL			
A	Percebe el mundo de los negocios con naturalidad y descubr...	0	☐
B	Tien una clara y positiva visión de los negocios. Conoce a fo...	0	☐
C	Lleva adelante planes empresariales y de negocios siguiend...	0	☒
D	Su percepción de los negocios es realista pero no realiza ap...	0	☐

Record 1 of 4

- **Nombre:** Nombre de la competencia. Permite la selección entre las competencias asignadas a la empresa actual.
- **Categoría:** Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Descripción:** Descripción completa de la competencia

Grados de la competencia a seleccionar para evaluar el cargo:

- **Grado:** Grados de la competencia, seleccionada en el primer grid
- **Descripción:** Descripción del grado de la competencia
- **Puntaje:** Puntaje asignado al grado
- **Asignar:** Permite la selección del grado, perteneciente a la competencia que se evaluará para el cargo, visualizado en la pestaña *Datos*.

Competencias por Cargo

Esta opción permite asignar al cargo, los grados de una o varias competencias por nivel de competencia (*Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios*); permitiendo asignar un puntaje sobre el cual se evalúa.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Competencias por Cargo**.

Filtro

Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



- *Cargo*: Cargo que se desea filtrar
- *Competencia*: Competencia a consultar
- *Categoría de competencia*: Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser / Todos*
- *Nivel competencia*: Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios / Todos*.
- *Nivel aprueba perfil*: Perfil de aprobación: *Director / Supervisor / Todos*
- *Estado*: Estado del registro: *Activo / Inactivo / Todos*

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos, es el siguiente:

Competencias por cargo							
Cargos							
Secuencial	Competencia	Categoría	Nivel competencia	Nivel aprueba perfil	Puntaje	Descripción	Estado
Cargos: Enfermera (Count=3), (Count=3), (Count=3)							
16	ENTREPRENEURIAL DIGITAL	Hacer	Cardinales	Supervisor	0		Activo
17	LIDERAZGO	Ser	Cardinales	Supervisor	92		Activo
19	CAPACIDAD PARA APRENDER	Ser	Del conocimiento	Supervisor	0		Activo
3							
Cargos: Guardia (Count=1), (Count=1), (Count=1)							
Cargos: Programador (Count=1), (Count=1), (Count=1)							
Cargos: Recepcionista (Count=2), (Count=2), (Count=2)							
Cargos: Secretaria (o) (Count=1), (Count=1), (Count=1)							

- **Secuencial:** Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- **Competencia:** Competencias asignadas a un cargo específico
- **Categoría:** Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Nivel competencia:** Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios.*
- **Nivel aprueba perfil:** Perfil de aprobación: *Director / Supervisor*
- **Puntaje:** Puntaje asignado a la competencia, en el cargo a evaluar
- **Descripción:** Detalles adicionales a la competencia
- **Estado:** Estado del registro: *Activo / Inactivo*

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple a través del cual se consulta, edita o ingresa los registros con los siguientes datos:

Competencias por cargo		INTERMIX S.A
Datos	Competencias	
Cargo :	Desarrollador	
Nivel competencia :	Cardinales	
Nivel aprueba perfil :	Supervisor	
Puntaje :	10	
Descripción :	Comperencias por cargo para Desarrollador	
Estado :	Activo	

Pestaña Datos

- **Cargo:** Cargo que desempeña el colaborador
- **Nivel competencia:** Se muestran las siguientes opciones: *Cardinales / Del conocimiento / E-competences / Ejecutivos / Iniciales / Intermedios.*
- **Nivel aprueba perfil:** Perfil de aprobación: *Director / Supervisor*
- **Puntaje:** Puntaje asignado a la competencia para la evaluación del cargo seleccionado
- **Descripción:** Detalles adicionales de la competencia
- **Estado:** Estado del registro: *Activo / Inactivo*

Pestaña Competencias

Competencias por cargo

Competencias por cargo **INTERMIX SA**

Datos Competencias

Nombre	Categoría	Descripción
ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD	Ser	Hace referencia a la capacidad de modifi...
CAPACIDAD PARA APRENDER	Ser	Esta asocia a la asimilación de nueva infor...
LIDERAZGO	Ser	Habilidad para orientar la acción de los gru...

Record 4 of 4

Grado	Descripción	Puntaje	Asignar
+ Categoría: ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD			
- Categoría: CAPACIDAD PARA APRENDER			
A	Tiene gran capacidad de aprender y de ...	10	☒
B	Tiene muy buena capacidad para apren...	10	☒
C	Aprende nuevos esquemas y modelos a...	10	☒
D	Tiene escasa capacidad para aprender;...	10	☒
+ Categoría: LIDERAZGO			

Record 9 of 12

Cabecera

- **Nombre:** Nombre de la competencia
- **Categoría:** Categoría de la competencia: *Hacer / Saber / Ser*
- **Descripción:** Detalles adicionales a la competencia

Detalle

Muestra todos los grados de la competencia seleccionada, de los cuáles se podrá elegir, el o los que se evaluarán, para el cargo:

- **Grado:** Grado de la competencia
- **Descripción:** Descripción completa del grado de la competencia
- **Puntaje:** Puntaje asignado al grado
- **Asignar:** Con el check activo, se asigna el grado de la competencia para ser evaluado al cargo.

Períodos de Evaluación

Esta opción permite el registro, modificación o consulta de los Períodos de Evaluación

Los Períodos de Evaluación pueden ser ingresados para cada cargo, o un solo período de evaluación para todos los cargos.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Períodos de Evaluación**.

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos de los Períodos de Evaluación, es el siguiente:

Períodos de evaluación

Arrastre una columna para agrupar

	Fecha Inicio	Fecha Fin	Estado	Cargo
▶	20/05/2009	27/05/2009	Abierto	Secretaria (o)
	25/05/2009	25/06/2009	Abierto	Contabilidad / Contabilidad / Contador General
	25/05/2009	27/05/2009	Abierto	Recepcionista
	25/05/2009	29/05/2009	Cerrado	Guardia
	01/01/2012	28/09/2012	Abierto	Cajero / Cajero / Semi Senior
	08/02/2010	23/08/2012	Abierto	Contabilidad / Contabilidad / Contador General
	07/08/2012	23/11/2012	Abierto	Ayudante del Panadero
	16/06/2009	24/02/2010	Abierto	Ayudante del Panadero
	01/09/2012	29/09/2012	Abierto	Médico / Médico / Enfermera
	01/10/2012	31/10/2012	Abierto	Secretaria (o)
	11/05/2015	12/05/2015	Abierto	Contabilidad / Contabilidad / Tesorero
	01/01/2020	31/03/2020	Abierto	TODOS
	01/01/2021	31/03/2021	Abierto	Ayudante de Ingenieria / Ayudante de Ingenieria / Programador

- *Fecha inicio:* Fecha de inicio del período de evaluación
- *Fecha fin:* Fecha fin del período de evaluación
- *Estado:* Estado del periodo de evaluación: *Abierto / Cerrado*
- *Cargo:* Cargo a evaluar

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple, a través del cual se consulta, edita o ingresa los registros con los siguientes datos:

Pestaña Datos

- *Secuencial*: Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- *Cargo*: Cargo a evaluar. En caso de no seleccionar el cargo, significa que es un período para evaluar todos los cargos.
- *Desde*: Fecha de inicio del período de evaluación
- *Hasta*: Fecha fin del período de evaluación
- *Estado*: Estado del período de evaluación: *Abierto* / *Cerrado*

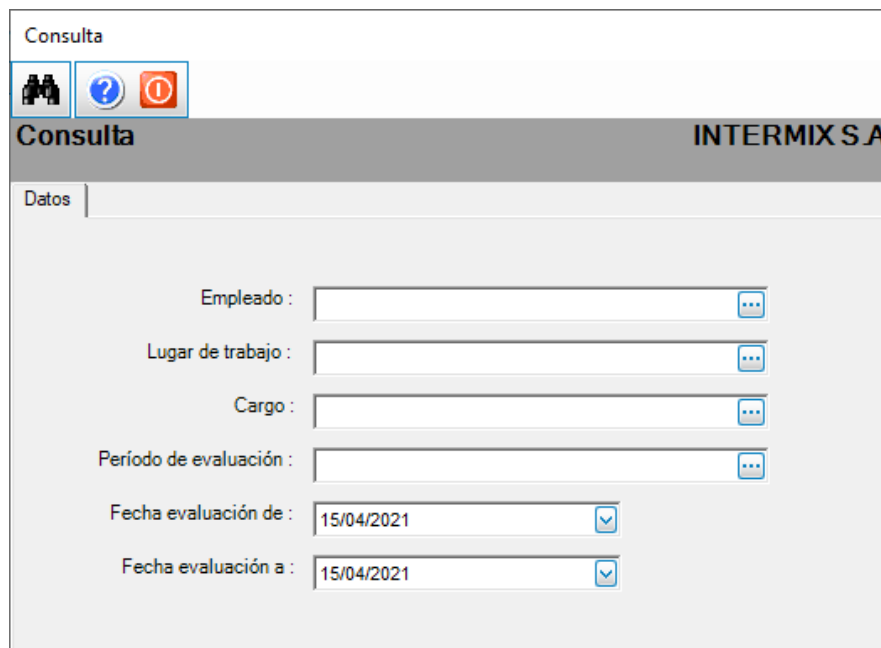
Evaluador de Desempeño

Esta opción permite la asignación del facilitador al grupo de empleados a evaluar

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Evaluador de Desempeño**.

Filtro

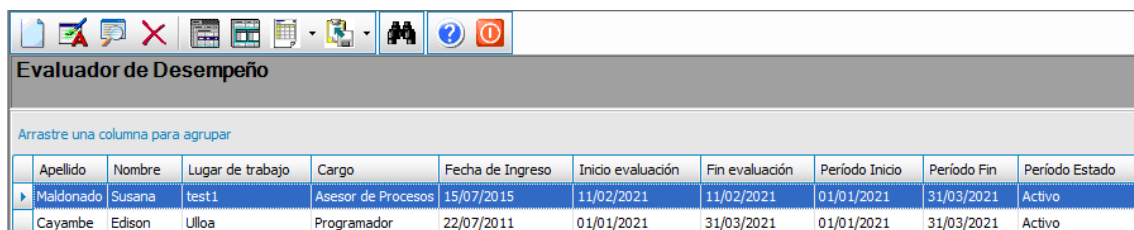
Debido a la cantidad de información que puede contener este módulo, primero se presenta la siguiente pantalla, para poder filtrar la información.



- *Empleado:* Nombre del empleado a consultar
- *Lugar de trabajo:* Lugar de trabajo del empleado
- *Cargo:* Cargo a consultar
- *Período de evaluación:* Período de evaluación a consultar
- *Fecha evaluación de:* Fecha de inicio del período de evaluación
- *Fecha evaluación a:* Fecha fin del período de evaluación

Visor múltiple

El visor múltiple a través del cual el sistema presenta los datos, es el siguiente:



Apellido	Nombre	Lugar de trabajo	Cargo	Fecha de Ingreso	Inicio evaluación	Fin evaluación	Período Inicio	Período Fin	Período Estado
Maldonado	Susana	test1	Asesor de Procesos	15/07/2015	11/02/2021	11/02/2021	01/01/2021	31/03/2021	Activo
Cayambe	Edison	Ulloa	Programador	22/07/2011	01/01/2021	31/03/2021	01/01/2021	31/03/2021	Activo

- *Apellido:* Apellidos del empleado a ser evaluado
- *Nombre:* Nombres del empleado a ser evaluado
- *Lugar de trabajo:* Lugar de trabajo del empleado
- *Cargo:* Cargo que el empleado desempeña en la empresa

- *Fecha de Ingreso:* Fecha de ingreso del empleado a la empresa
- *Inicio evaluación:* Fecha de inicio de la evaluación de desempeño
- *Fin evaluación:* Fecha fin de la evaluación de desempeño
- *Período Inicio:* Período de inicio de la evaluación de desempeño
- *Período Fin:* Período fin de la evaluación de desempeño
- *Período estado:* Estado del período de evaluación: *Activo / Inactivo*

Visor simple

Desde la barra de herramientas sí “hace clic” sobre el botón **Nuevo**, **Editar** o **Ver**, se puede ingresar al visor simple, a través del cual se consulta, edita o ingresa los registros con los siguientes datos:

Pestaña Datos



Evaluador de Desempeño **INTERMIX S.A**

Datos | Empleados a Evaluar

Secuencial : 70 Período de evaluación : 01/01/2020 - 31/03/2020 ...

Facilitador : MARTINA CAROLINE PEREZ GUERRERO ...

Empleado : VERA VERA CARLOS ALFONSO ...

Lugar de trabajo : ROSE HOME Cargo : Secretaria (o)

Fecha ingreso : 18/04/2012 Usuario : ...

Inicio evaluación : 31/03/2020 Fecha fin evaluación : 31/03/2020

- *Secuencial:* Número secuencial generado automáticamente por el sistema
- *Período de evaluación:* Período de evaluación al que pertenece la evaluación de desempeño.
- *Facilitador:* Experto en revisar esta evaluación de desempeño
- *Empleado:* Nombre de empleado a ser evaluado y evaluar
- *Lugar de trabajo:* Lugar de trabajo del empleado a evaluar y evaluarse
- *Cargo:* Cargo que desempeña el empleado a evaluar y evaluarse dentro de la empresa
- *Fecha ingreso:* Fecha de ingreso del empleado a la empresa
- *Usuario:* Usuario que ingresa al sistema
- *Inicio evaluación:* Fecha de inicio de la evaluación de desempeño
- *Fecha fin de evaluación:* Fecha fin de la evaluación de desempeño

Pestaña Empleados a Evaluar

Evaluador de Desempeño






Evaluador de Desempeño
INTERMIX S.A

Datos

Empleados a Evaluar

	Nombre	Apellido	Lugar de ...	Cargo	Fecha ...	Fecha inicia ...	Fecha fin e...	Usuario
▶	VERA VERA	CARLOS ALFONSO	ROSE HOME	Secretaria (o)	18/04/...	31/3/2020	31/3/2020	
	Edison	Cayambe	Ulloa	Programador	06/07/...	31/3/2020	31/3/2020	
	Juan Jose	Balseca Pinos	Nombre	Mensajero	07/05/...	31/3/2020	31/3/2020	
✱								










- *Nombres:* Nombres del empleado a evaluar
- *Apellidos:* Apellidos del empleado a evaluar
- *Lugar de trabajo:* Lugar de trabajo del empleado
- *Cargo:* Cargo que desempeña el empleado dentro de la empresa
- *Fecha Ingreso:* Fecha de ingreso del empleado en la empresa
- *Fecha inicio:* Fecha de inicio de la evaluación de desempeño
- *Fecha fin:* Fecha fin de la evaluación de desempeño
- *Usuario:* Usuario asignado el permiso para la evaluación de desempeño

NOTA: Por el tipo de evaluación de desempeño que maneja *Ebizness*, la Evaluación 360 grados; siempre el empleado seleccionado en la pestaña datos, es el primer registro de empleados a evaluar.

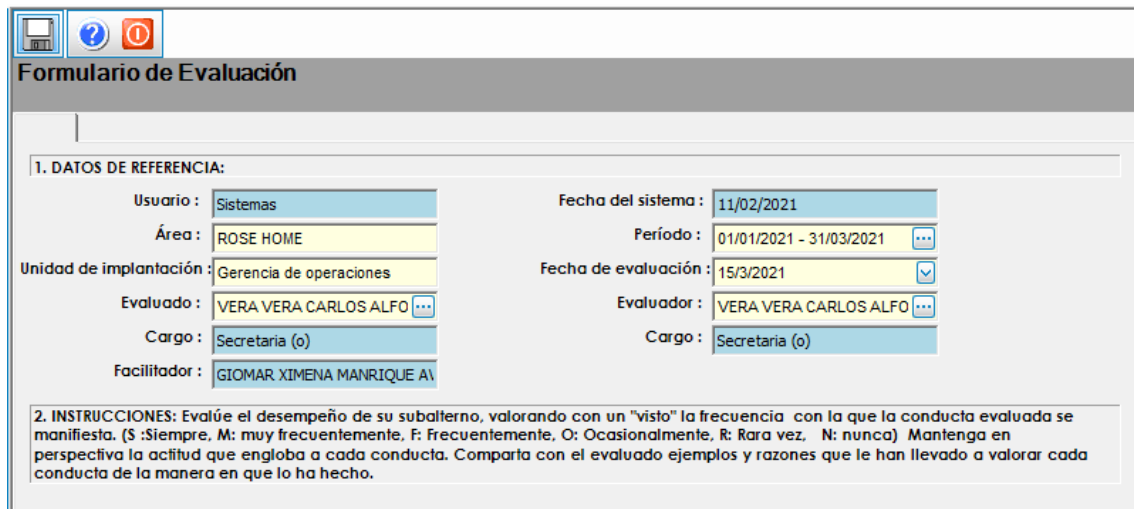
Formulario de Evaluación

Esta opción permite realizar la evaluación de desempeño de un empleado, mediante el formulario de evaluación.

Se ingresa a esta opción seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Formulario de Evaluación**.

En esta primera pantalla se llenan los datos de referencia del empleado a ser evaluado:

Datos de Referencia



Formulario de Evaluación

1. DATOS DE REFERENCIA:

Usuario :	Sistemas	Fecha del sistema :	11/02/2021
Área :	ROSE HOME	Período :	01/01/2021 - 31/03/2021
Unidad de implantación :	Gerencia de operaciones	Fecha de evaluación :	15/3/2021
Evaluado :	VERA VERA CARLOS ALFO	Evaluador :	VERA VERA CARLOS ALFO
Cargo :	Secretaria (o)	Cargo :	Secretaria (o)
Facilitador :	GIOMAR XIMENA MANRIQUE A		

2. INSTRUCCIONES: Evalúe el desempeño de su subalterno, valorando con un "visto" la frecuencia con la que la conducta evaluada se manifiesta. (S :Siempre, M: muy frecuentemente, F: frecuentemente, O: Ocasionalmente, R: Rara vez, N: nunca) Mantenga en perspectiva la actitud que engloba a cada conducta. Comparta con el evaluado ejemplos y razones que le han llevado a valorar cada conducta de la manera en que lo ha hecho.

- *Usuario:* Usuario que ingresa al sistema
- *Fecha del sistema:* Fecha del sistema
- *Área:* Área a la que pertenece el empleado
- *Período:* Período de evaluación
- *Unidad de implantación:* División organizacional
- *Fecha de evaluación:* Fecha en que se realiza la evaluación de desempeño
- *Evaluado:* Nombre de la persona a ser evaluada
- *Cargo:* Cargo del empleado a ser evaluado
- *Evaluador:* Nombre del evaluador
- *Cargo:* Cargo del evaluador
- *Facilitador:* Nombre del facilitador

Instrucciones:

Texto guía que indica al usuario como realizar la evaluación de desempeño:

2. INSTRUCCIONES: Evalúe el desempeño de su subalterno, valorando con un "visto" la frecuencia con la que la conducta evaluada se manifiesta. (S :Siempre, M: muy frecuentemente, F: Frecuentemente, O: Ocasionalmente, R: Rara vez, N: nunca) Mantenga en perspectiva la actitud que engloba a cada conducta. Comparta con el evaluado ejemplos y razones que le han llevado a valorar cada conducta de la manera en que lo ha hecho.

Actitudes de Calidad demostradas por el ev...	Grado	Conductas de Calidad desplegadas por el ev...	S	M	F	O	R	N
ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD	B	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y pers	☒	☐	☐	☐	☐	☐

Record 1 of 1

- *Actitudes de Calidad demostradas por el evaluado:* Actitudes del evaluado
- *Grado:* Grado asignado a la competencia
- *Conductas de Calidad desplegadas por el evaluado:* Conductas del evaluado
- *S, M, F, O, R, N:* Frecuencia con la que la conducta evaluada se manifiesta (S: Siempre, M: Muy frecuentemente, F: Frecuentemente, O: Ocasionalmente, R: Rara vez, N: Nunca).

Reportes - Gestión de Competencias

Se ingresa a esta opción, seleccionando la aplicación **Talento Humano**, módulo **Gestión de Competencias** y “haciendo clic” en la opción **Reportes – Gestión de Competencias**.

Al “hacer clic” en el botón *Buscar*, se presentarán los reportes con su respectiva descripción. Para visualizar un reporte se debe “hacer doble clic” sobre el reporte requerido.

Reportes							INTERMIX S.A
Arrastre una columna para agrupar							
Secuencial	Descripción	Nombre Reporte	Nombre Único	Reporte Dinámico	Origen		
53	Empresas según competencia	CryRCompetenciaEmpresaGC.rpt	CryRCompetenciaEmpresaGC.rpt	SI	Sin con...		
54	Dinámico	CryRDinamicoGC.rpt	CryRDinamicoGC.rpt	SI	Sin con...		
55	Evaluación de desempeño	CryREvaluadorDesempenoGC.rpt	Evaluador_Evaluado	NO	Sin con...		
56	Formulario de evaluación	CryRFormularioEvaluGC.rpt	Formulario	NO	Sin con...		

- Empresas según competencia

Este reporte muestra las competencias de la empresa. Para presentar el reporte *Ebizness*, se muestra la siguiente pantalla, donde se puede visualizar los datos de consulta para generar el reporte.

Reporte






Reporte

INTERMIX S.A

Datos

Campo	Seleccionar	Valor
Nombre		
Categoría		

- *Campo*: Nombre del campo a través del cual se va a filtrar la información
- *Seleccionar*: Operador condicional que filtrará la información
- *Valor*: Valor por el cual se filtrará la información

Al hacer clic en el botón *Buscar*, se muestra el siguiente reporte en formato .pdf



Empresas según competencia

Competencia : ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD

Descripción : Hace referencia a la capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el medio. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Alta adaptabilidad a contextos cambiantes, medios	Alta adaptabilidad a contextos cambiantes, medios y personas en forma rápida y adecuada tanto propia como en el rol de líder de un grupo. Revisa rápida y críticamente su accionar y el de su grupo poniendo en marcha cambios cuando las circunstancias lo aconsejan.
2	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y pers	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y personas en forma adecuada y consigue cambiar el rumbo del equipo a su cargo. Revisa críticamente su accionar y puede instrumentar cambios.
3	Puede poner en marcha cambios en situaciones camb	Puede poner en marcha cambios en situaciones cambiantes cuando le son sugeridos por un superior.
4	Tiene escasa capacidad para instrumentar cambios	Tiene escasa capacidad para instrumentar cambios y revisar críticamente su accionar.

Competencia : CAPACIDAD PARA APRENDER

Descripción : Esta asocia a la asimilación de nueva información y su eficaz aplicación. Se relaciona con la incorporación de nuevos esquemas o modelos cognitivos al repertorio de conductas habituales y nuevas formas de interpretar la realidad o de ver las cosas.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Tiene gran capacidad de aprender y de incorporar	Tiene gran capacidad de aprender y de incorporar nuevos esquemas o modelos cognitivos y nuevas formas de interpretar la realidad. Se transforma en un referente en sus ámbitos de actuación por su disposición para el aprendizaje, que siempre está sobre el promedio.
2	Tiene muy buena capacidad para aprender, puede in	Tiene muy buena capacidad para aprender, puede incorporar nuevos esquemas y modelos. Aprende no sólo en las actividades estructuradas de aprendizaje, como es el estudio; también lo hace con la práctica y la observación de personas que tienen más experiencia y conocimientos.
3	Aprende nuevos esquemas y modelos asimilando los	Aprende nuevos esquemas y modelos asimilando los conceptos impartidos.
4	Tiene escasa capacidad para aprender; se limita a	Tiene escasa capacidad para aprender; se limita a los contenidos impartidos.

Competencia : HABILIDAD ANALÍTICA

Descripción : Tiene que ver con el tipo de alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo. Es la capacidad general que tiene una persona para realizar un análisis lógico. La capacidad de identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y coordinar los datos relevantes.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Realiza análisis lógicos, identifica los problema	Realiza análisis lógicos, identifica los problemas, reconoce la información significativa, busca y coordina los datos relevantes. Tiene mucha capacidad y habilidad para analizar, organizar y presentar datos financieros y estadísticos, establece conexiones relevantes entre datos numéricos.
2	Analiza información e identifica problemas coordi	Analiza información e identifica problemas coordinando datos relevantes. Tiene mucha capacidad y habilidad para analizar, organizar y presentar datos y establecer conexiones relevantes entre datos numéricos.
3	Puede analizar e identificar problemas coordinand	Puede analizar e identificar problemas coordinando datos relevantes, organizar y presentar datos numéricos.
4	Tiene escasa capacidad para el análisis y para id	Tiene escasa capacidad para el análisis y para identificar problemas y coordinar los datos relevantes.

- Dinámico

Este reporte muestra las competencias dinámicas definidas dentro de la empresa. Para presentar el reporte *Ebizness*, en la siguiente pantalla se puede visualizar los datos de consulta, para generar el reporte.



Campo	Seleccionar	Valor
Nombre		
Categoria		

- *Campo*: Nombre del campo por el cual se va a filtrar la información
- *Seleccionar*: Operador condicional que filtrará la información
- *Valor*: Valor por el cual se filtrará la información

Al hacer clic en el botón *Buscar*, se muestra el siguiente reporte en formato .pdf



Dinámico

Competencia : ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD

Descripción : Hace referencia a la capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el medio. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Alta adaptabilidad a contextos cambiantes, medios	Alta adaptabilidad a contextos cambiantes, medios y personas en forma rápida y adecuada tanto propia como en el rol de líder de un grupo. Revisa rápida y críticamente su accionar y el de su grupo poniendo en marcha cambios cuando las circunstancias lo aconsejan.
2	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y pers	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y personas en forma adecuada y consigue cambiar el rumbo del equipo a su cargo. Revisa críticamente su accionar y puede instrumentar cambios.
3	Puede poner en marcha cambios en situaciones camb	Puede poner en marcha cambios en situaciones cambiantes cuando le son sugeridos por un superior.
4	Tiene escasa capacidad para instrumentar cambios	Tiene escasa capacidad para instrumentar cambios y revisar críticamente su accionar.

Competencia : CAPACIDAD PARA APRENDER

Descripción : Esta asocia a la asimilación de nueva información y su eficaz aplicación. Se relaciona con la incorporación de nuevos esquemas o modelos cognitivos al repertorio de conductas habituales y nuevas formas de interpretar la realidad o de ver las cosas.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Tiene gran capacidad de aprender y de incorporar	Tiene gran capacidad de aprender y de incorporar nuevos esquemas o modelos cognitivos y nuevas formas de interpretar la realidad. Se transforma en un referente en sus ámbitos de actuación por su disposición para el aprendizaje, que siempre está sobre el promedio.
2	Tiene muy buena capacidad para aprender, puede in	Tiene muy buena capacidad para aprender, puede incorporar nuevos esquemas y modelos. Aprende no sólo en las actividades estructuradas de aprendizaje, como es el estudio; también lo hace con la práctica y la observación de personas que tienen más experiencia y conocimientos.
3	Aprende nuevos esquemas y modelos asimilando los	Aprende nuevos esquemas y modelos asimilando los conceptos impartidos.
4	Tiene escasa capacidad para aprender; se limita a	Tiene escasa capacidad para aprender; se limita a los contenidos impartidos.

Competencia : DINAMISMO -ENERGÍA

Descripción : Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, que cambian en cortos espacios de tiempo, en jornadas de trabajo prolongadas sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Grado	Descripción corta	Descripción
1	Tiene mucho dinamismo y energía para trabajar dur	Tiene mucho dinamismo y energía para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores diversos, que cambian en cortos espacios de tiempo y en jornadas de trabajo prolongadas; aún así su nivel de actividad no se ve afectado.
2	Demuestra dinamismo y energía trabajando duro sin	Demuestra dinamismo y energía trabajando duro sin que su nivel de rendimiento se vea afectado.
3	Trabaja duro en jornadas de trabajo exigente.	Trabaja duro en jornadas de trabajo exigente.
4	Tiene escasa predisposición para el trabajo duro	Tiene escasa predisposición para el trabajo duro en largas jornadas; su rendimiento decrece en situaciones como esas.

- Evaluación de desempeño

Este reporte muestra los períodos y empleados a los cuales se realizará la evaluación de desempeño.



Evaluación de desempeño

Nombre evaluador :	Ana Maria Pardo Suarez	Periodo de evaluación	25/5/2009 - 27/5/2009
Cargo :	Vendedor	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Pardo Suarez Ana Maria	Vendedor		
Nombre evaluador :	Juan Jose Vanegas Lopez	Periodo de evaluación	1/1/2012 - 28/9/2012
Cargo :	AYUDANTE1	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Cayambe Edison	AYUDANTE1		
Nombre evaluador :	Tania Del Pilar Borja León	Periodo de evaluación	25/5/2009 - 27/5/2009
Cargo :	Programador	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Borja León Tania Del Pilar	Programador		
Nombre evaluador :	Byron Alejandro Santana Ruiz	Periodo de evaluación	25/5/2009 - 27/5/2009
Cargo :	Ayudante de Ingeniería	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Santana Ruiz Byron Alejandro	Ayudante de Ingeniería		
Pardo Suarez Ana Maria	Programador		
Nombre evaluador :	Edison Cayambe	Periodo de evaluación	20/5/2009 - 27/5/2009
Cargo :	Recepcionista	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Cayambe Edison	Recepcionista		
ALARCON ARIAS KAROLINA BELEN	Enfermera		
Nombre evaluador :	Tania Del Pilar Borja León	Periodo de evaluación	25/5/2009 - 25/6/2009
Cargo :	Programador	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Borja León Tania Del Pilar	Programador		
Pardo Suarez Ana Maria	Programador		
ALARCON ARIAS KAROLINA BELEN	Enfermera		
Nombre evaluador :	Edwin Rosas	Periodo de evaluación	1/10/2012 - 31/10/2012
Cargo :	Ayudante del Panadero	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Rosas Edwin	Ayudante del Panadero		
Nombre evaluador :	Cristian Xavier Chuquimarca Simba	Periodo de evaluación	11/5/2015 - 12/5/2015
Cargo :	Programador	Estado del periodo :	Abierto
Empleado evaluado	Cargo		
Chuquimarca Simba Cristian Xavier	Programador		

- Formulario de evaluación

Este reporte muestra el formulario de evaluación de desempeño, del colaborador seleccionado



Formulario de evaluación

INTERMIX S.A
1791753291001

Evaluador: CARLOS ALFONSO VERA VERA
Cargo: Secretaría (o)
Evaluado: CARLOS ALFONSO VERA VERA
Cargo: Secretaría (o)

Período de evaluación: 1/1/2020 0 31/3/2020
Estado Período: 1
Fecha de evaluación: 11/2/2021

Competencia	Grado	Aprec. del evaluado	Aprec. del evaluador
ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD	Se adapta a situaciones cambiantes, medios y pers	Siempre	